

Fondation
Émergence

Étude annuelle – Édition 2017

Rapport de recherche

Dossier : 12717-020

9 février 2017



Leger

RECHERCHE • STRATÉGIE • CONSEIL

Table des matières

Contexte, objectifs et méthodologie	3
Résultats détaillés	5
1. Connaissance des termes : <i>Transphobie, Identité de genre et Expression de genre</i>	6
2. Enjeux vécus par les personnes trans	11
3. Initiatives prises par le syndicat en matière de diversité sexuelle ou de genre	23
Profil des répondants	33



Fondation
Émergence

Contexte, objectifs et méthodologie

Contexte, objectifs et méthodologie

La *Fondation Émergence* a mandaté Léger afin de sonder la perception et l'opinion des Canadiens à l'égard de la transphobie.

Méthodologie

La présente étude a été réalisée du 30 janvier au 2 février 2017 par le biais d'un sondage Web auprès d'un échantillon aléatoire de 1 523 Canadiens tirés du panel *LegerWeb*. Tous les répondants étaient âgés de 18 ans et plus et pouvaient s'exprimer en français ou en anglais.

À l'aide de statistiques issues du dernier recensement de Statistiques Canada, les résultats ont été pondérés selon le sexe, l'âge, les régions, la langue maternelle, le fait d'avoir des enfants mineurs ou non et le niveau d'éducation afin de rendre l'échantillon représentatif de l'ensemble de la population adulte du Canada.

Notes au lecteur

- Les données présentées dans le tableau étant arrondies, le total des colonnes peut légèrement différer de 100%.
- Dans les graphiques et tableaux présentés, les données en caractères **gras et verts** signalent une proportion significativement **supérieure** à celle des autres répondants. À l'inverse, les données en caractères **gras et rouges** signalent une proportion significativement **inférieure** à celle des autres répondants.
- Dans les graphiques et tableaux présentés, les flèches vertes et rouges (↑ ↓) indiquent des variations statistiquement significatives par rapport à la dernière mesure similaire, soit celle d'avril 2016.
- La forme masculine utilisée dans le texte désigne aussi bien les femmes que les hommes. Elle n'est utilisée qu'à la seule fin d'alléger le texte et d'en faciliter la compréhension.



Fondation
Émergence

Résultats détaillés

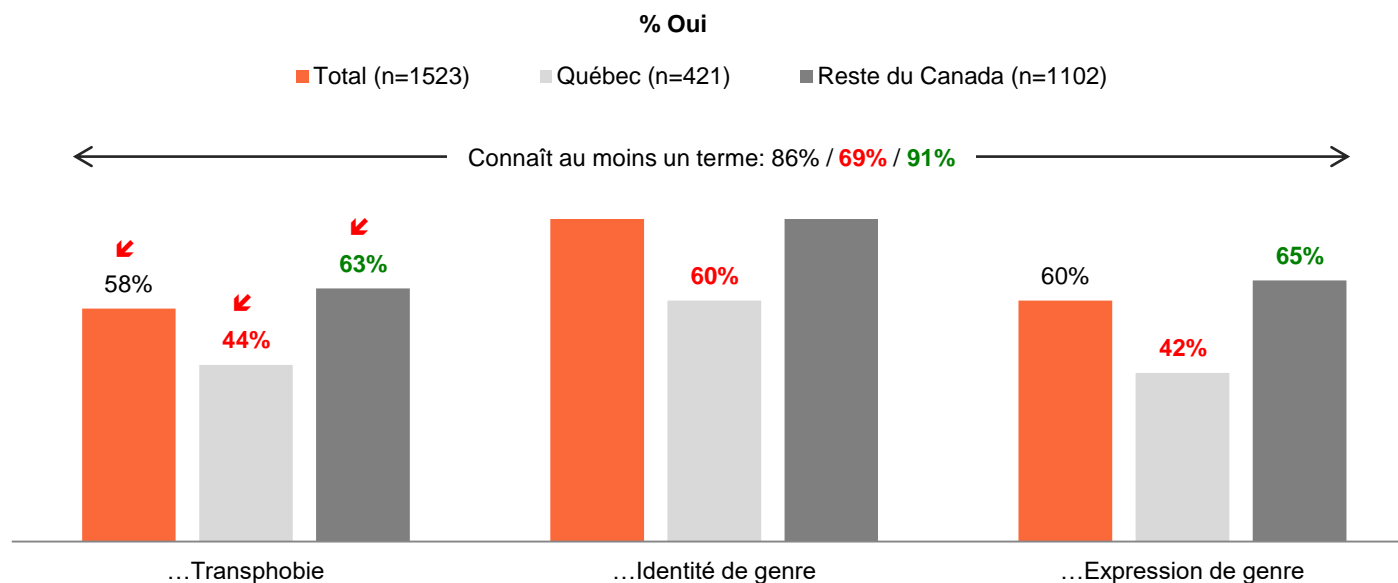
1. Connaissance des termes : *Transphobie*, *Identité de genre* et *Expression de genre*

Connaissance de certains termes

- La grande majorité des Canadiens (82%) affirment connaître le terme identité de genre, tandis que la signification de mot transphobie (58%) et du terme expression de genre (60%) semble moins connue.
- Fait étonnant : par rapport à 2016, on observe une diminution significative de la connaissance du mot transphobie chez les Canadiens (65% en 2016 vs. 58% en 2017) et ce, autant au niveau du Québec que du reste du Canada. Ce résultat pourrait s'expliquer par le contexte dans lequel la question a été posée. En effet, en 2016, les répondants étaient également sondés sur leur connaissance du mot homophobie, ce qui permettait peut-être de déduire la signification du terme transphobie.
- Il est intéressant de noter que la proportion de Québécois qui connaissent au moins un des trois termes (69%) est significativement inférieure comparativement aux résidents du reste du Canada (91%).

QF1_2, QF1_4 et QF1_5. Connaissez-vous la signification de l'acronyme ou des mots suivants?

Base : Tous les répondants



QF1_2. Connaissez-vous la signification de l'acronyme ou des mots suivants?

...**Transphobie**

Base : Tous les répondants

Base : Tous les répondants	Total Canada	Prov. Atl	Québec	Ontario	MB/SK	Alberta	C.-B.
n=	1523	101	421	601	125	125	150
Oui	58%	60%	44%	62%	64%	59%	68%
Non	42%	40%	56%	38%	36%	41%	32%

La proportion de répondants qui connaissent la signification du mot *Transphobie* est significativement plus élevée chez :

- Les résidents de l'Ontario (62%) et ceux de la Colombie-Britannique (68%)
- Les 25-34 ans (68%)
- Les anglophones (64%)
- Les professionnels (66%) et les étudiants (72%)
- Les répondants dont la scolarité est de niveau universitaire (68%)
- Les répondants non syndiqués (62%)

QF1_4. Connaissez-vous la signification de l'acronyme ou des mots suivants?

...Identité de genre

Base : Tous les répondants

Base : Tous les répondants	Total Canada	Prov. Atl	Québec	Ontario	MB/SK	Alberta	C.-B.
n=	1523	101	421	601	125	125	150
Oui	82%	89%	60%	88%	92%	90%	91%
Non	18%	11%	40%	12%	8%	10%	9%

La proportion de répondants qui connaissent la signification de l'expression *Identité de genre* est significativement plus élevée chez :

- Les résidents de toutes les provinces du Canada sauf celles de l'Atlantique et du Québec (88% à 92%)
- Les 25-34 ans (88%) et les 65 ans et plus (87%)
- Les anglophones (91%)
- Les personnes n'ayant pas d'enfant mineur (84%)
- Les répondants dont la scolarité est de niveau universitaire (86%)
- Les répondants non syndiqués (85%)

Connaissance de certains termes : Expression de genre (suite)

QF1_5. Connaissez-vous la signification de l'acronyme ou des mots suivants?

...Expression de genre

Base : Tous les répondants

Base : Tous les répondants	Total Canada	Prov. Atl	Québec	Ontario	MB/SK	Alberta	C.-B.
n=	1523	101	421	601	125	125	150
Oui	60%	61%	42%	63%	70%	69%	69%
Non	40%	39%	58%	37%	30%	31%	31%

La proportion de répondants qui connaissent la signification de *Expression de genre* est significativement plus élevée chez :

- Les résidents de toutes les provinces du Canada sauf celles de l'Atlantique et du Québec (63% à 70%)
- Les 25-34 ans (71%)
- Les anglophones (67%)

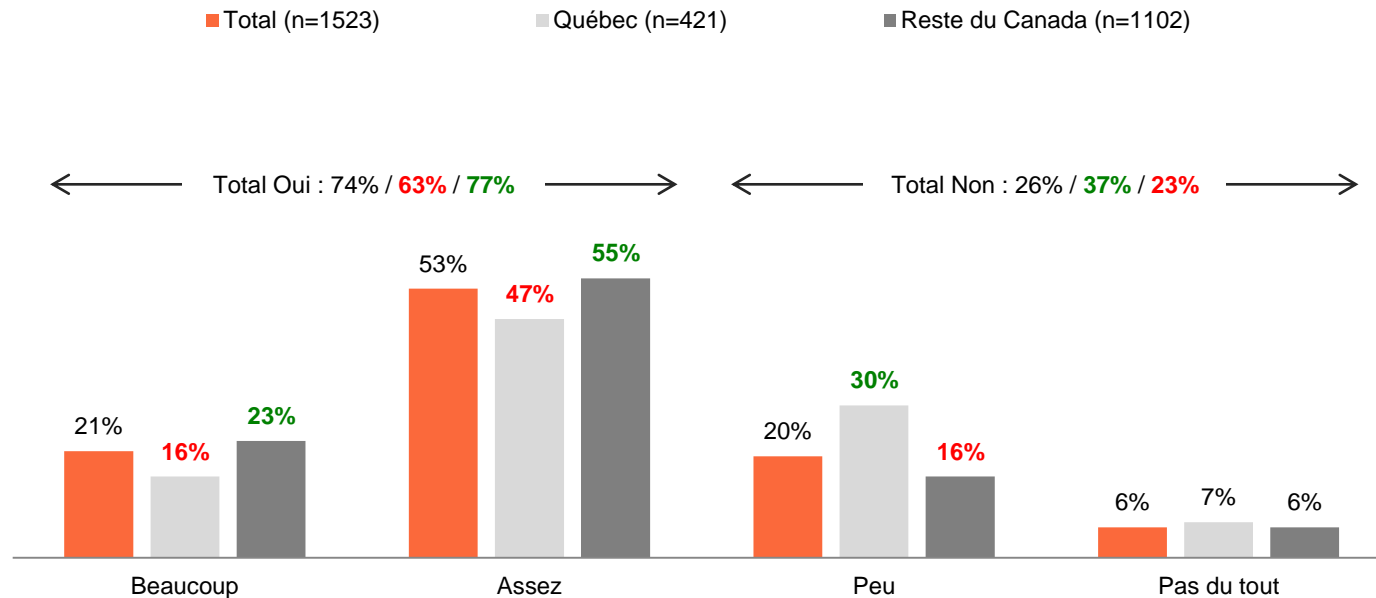
2. Enjeux vécus par les personnes trans

Amélioration des connaissances envers les enjeux des personnes trans

- Les trois quarts des Canadiens (74%) considèrent que leur connaissance des enjeux des personnes trans s'est améliorée (beaucoup + assez) au cours des 5 dernières années, 21% précisant que cette connaissance s'est beaucoup améliorée.
 - Cette proportion est significativement plus élevée chez les résidents du reste du Canada (77%) que chez les Québécois (63%).

QF20. Diriez-vous que votre connaissance des enjeux des personnes trans s'est améliorée au cours des 5 dernières années?

Base : Tous les répondants



Amélioration des connaissances envers les enjeux des personnes trans (suite)

QF20. Diriez-vous que votre connaissance des enjeux des personnes trans s'est améliorée au cours des 5 dernières années?

Base : Tous les répondants

Base : Tous les répondants	Total Canada	Prov. Atl	Québec	Ontario	MB/SK	Alberta	C.-B.
n=	1523	101	421	601	125	125	150
TOTAL OUI	74%	78%	63%	77%	72%	79%	81%
Beaucoup	21%	21%	16%	21%	25%	26%	24%
Assez	53%	57%	47%	56%	47%	53%	57%
TOTAL NON	26%	22%	37%	23%	28%	21%	19%
Peu	20%	15%	30%	18%	15%	12%	17%
Pas du tout	6%	7%	7%	5%	13%	9%	2%

La proportion de répondants dont la connaissance des enjeux des personnes trans s'est améliorée au cours des 5 dernières années est significativement plus élevée chez :

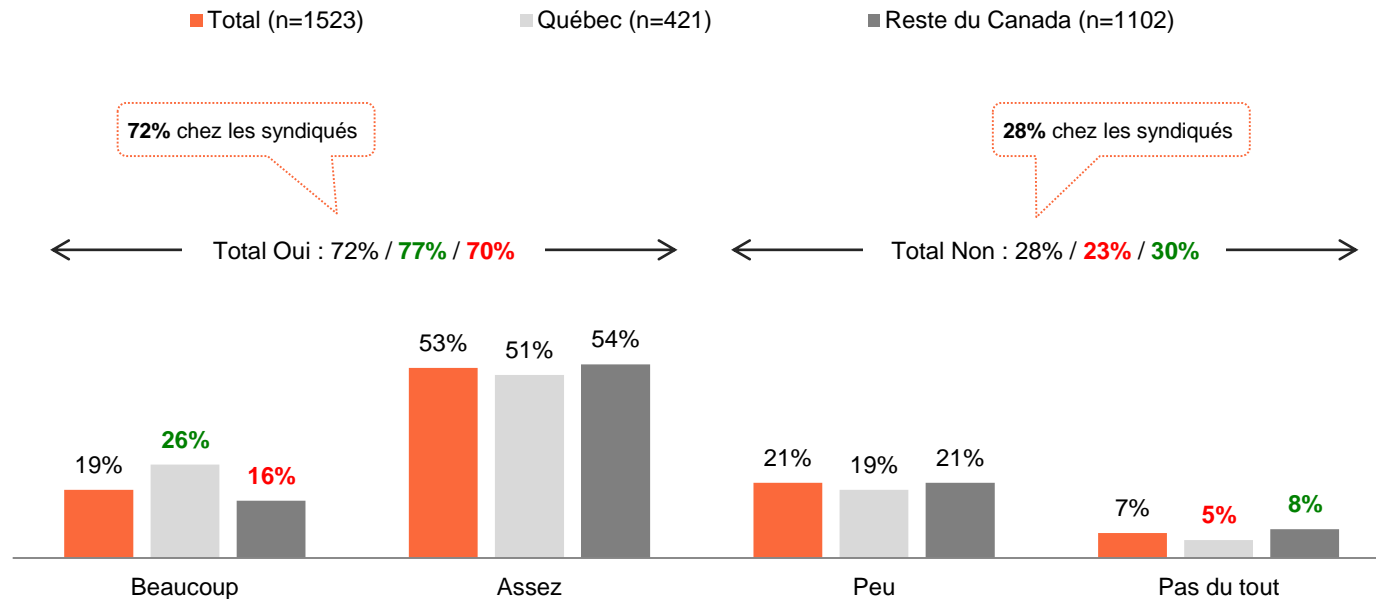
- Les résidents de la Colombie-Britannique (81%)
- Les femmes (77%)
- Les anglophones (79%)
- Les répondants dont la scolarité est de niveau universitaire (78%)

Discrimination subie par les personnes trans de la part des employeurs

- Près des trois quarts des Canadiens (72%) croient que les personnes trans subissent (beaucoup + assez) de la discrimination par les employeurs, 19% précisant que les personnes trans subissent beaucoup de discrimination à cet égard.
 - Cette proportion est significativement plus élevée chez les Québécois (77%) que chez les résidents du reste du Canada (70%).
- On n'observe toutefois aucune différence significative chez les répondants syndiqués.

QF21. Croyez-vous que les personnes trans subissent de la discrimination par les employeurs?

Base : Tous les répondants



Discrimination subie par les personnes trans de la part des employeurs (suite)

QF21. Croyez-vous que les personnes trans subissent de la discrimination par les employeurs?

Base : Tous les répondants

Base : Tous les répondants	Total Canada	Prov. Atl	Québec	Ontario	MB/SK	Alberta	C.-B.
n=	1523	101	421	601	125	125	150
TOTAL OUI	72%	67%	77%	73%	60%	69%	72%
Beaucoup	19%	10%	26%	17%	17%	20%	16%
Assez	53%	58%	51%	56%	43%	48%	56%
TOTAL NON	28%	33%	23%	27%	40%	31%	28%
Peu	21%	25%	19%	20%	26%	21%	23%
Pas du tout	7%	7%	5%	8%	14%	10%	5%

La proportion de répondants qui croient que les personnes trans subissent beaucoup de discrimination par les employeurs est significativement plus élevée chez :

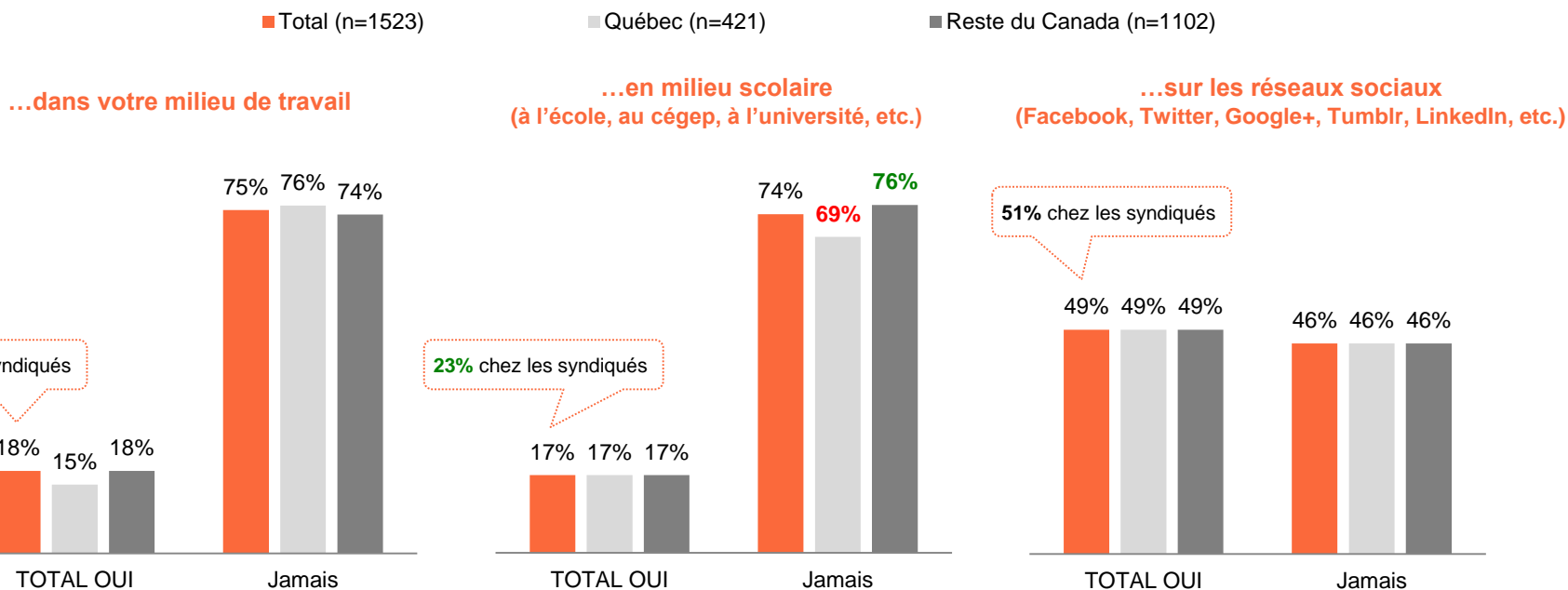
- Les résidents du Québec (26%)
- Les 18-24 ans (31%)
- Les francophones (26%)
- Les professionnels (22%)
- Les répondants dont la scolarité est de niveau universitaire (22%)
- Les répondants syndiqués (21%)

Propos désobligeants à l'égard des personnes trans : milieu de travail vs. milieu scolaire vs. réseaux sociaux

- Dans l'ensemble, les Canadiens ont davantage été témoins de propos désobligeants à l'égard des personnes trans sur les réseaux sociaux (49%) que dans leur milieu de travail (18%) ou en milieu scolaire (17%).
 - Il ne semble par y avoir de différence significative entre les résultats du Québec et ceux du reste du Canada. Cependant, on observe une proportion significativement plus élevée de répondants syndiqués ayant été témoins de tels propos dans leur milieu de travail (23%) ainsi qu'en milieu scolaire (23%).

QF22_1 à QF22_3. Au cours des 12 derniers mois, avez-vous déjà été témoin de propos désobligeants à l'égard des personnes trans?

Base : Tous les répondants



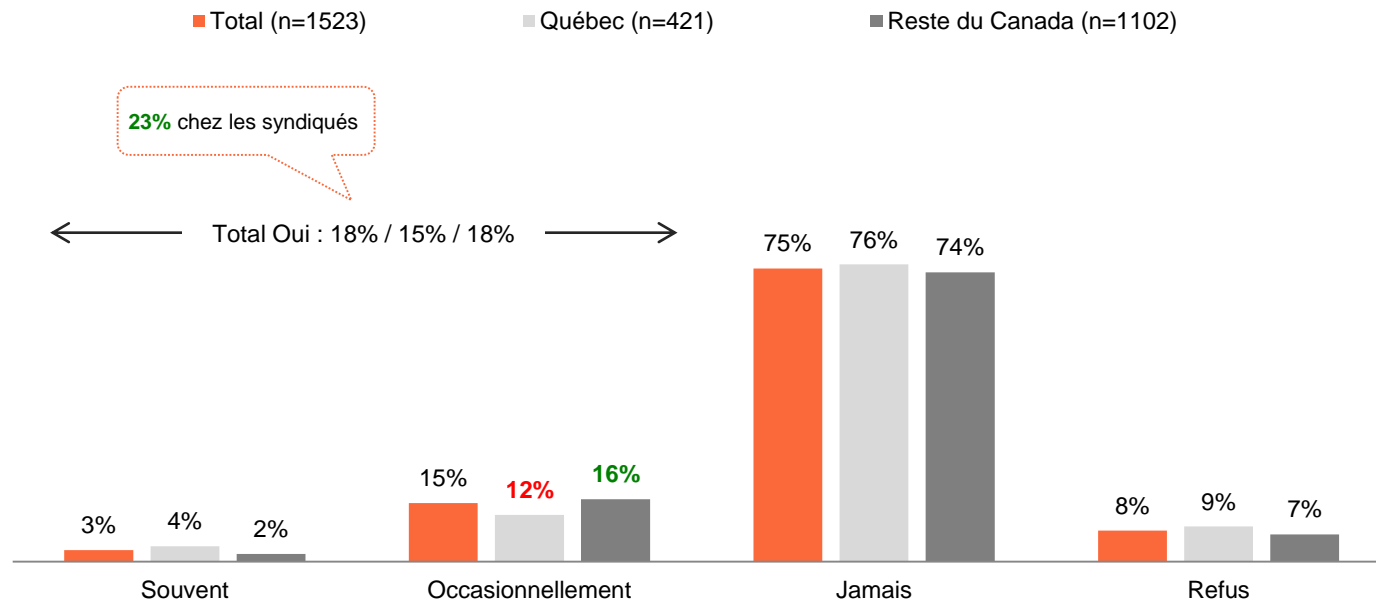
Propos désobligeants à l'égard des personnes trans en milieu de travail

- Près d'un Canadien sur cinq (18%) dit avoir été témoin de propos désobligeants à l'égard des personnes trans dans son milieu de travail, au cours des 12 derniers mois, 3% affirmant l'avoir été souvent.
 - Cette proportion est significativement supérieure chez les répondants syndiqués (23%).

QF22_1. Au cours des 12 derniers mois, avez-vous déjà été témoin de propos désobligeants à l'égard des personnes trans?

...dans votre milieu de travail

Base : Tous les répondants



Propos désobligeants à l'égard des personnes trans en milieu de travail (suite)

QF22_1. Au cours des 12 derniers mois, avez-vous déjà été témoin de propos désobligeants à l'égard des personnes trans?

...dans votre milieu de travail

Base : Tous les répondants

Base : Tous les répondants	Total Canada	Prov. Atl	Québec	Ontario	MB/SK	Alberta	C.-B.
n=	1523	101	421	601	125	125	150
TOTAL OUI	18%	14%	15%	17%	14%	26%	20%
Souvent	3%	2%	4%	2%	0%	6%	3%
Occasionnellement	15%	12%	12%	16%	14%	20%	17%
Jamais	75%	77%	76%	76%	73%	70%	72%
Refus	8%	9%	9%	7%	12%	4%	8%

La proportion de répondants qui ont **souvent** été témoin de propos désobligeants à l'égard des personnes trans dans leur milieu de travail au cours des 12 derniers mois est significativement plus élevée chez :

- Les résidents de l'Alberta (6%)
- Les 25-34 ans (6%)
- Les personnes dont le revenu annuel est de moins de 40 000\$ (5%)
- Les étudiants (8%)
- Les répondants syndiqués (4%)

La proportion de répondants qui ont **occasionnellement** été témoin de propos désobligeants à l'égard des personnes trans dans leur milieu de travail au cours des 12 derniers mois est significativement plus élevée chez :

- Les hommes (17%)
- Les anglophones (18%)
- Les personnes dont le revenu annuel est de 40 000\$ à 59 000\$ (20%) et de 60 000\$ à 79 000\$ (21%)
- La population active (18%)
- Les répondants syndiqués (19%)

La proportion de répondants qui n'ont **jamais** été témoin de propos désobligeants à l'égard des personnes trans dans leur milieu de travail au cours des 12 derniers mois est significativement plus élevée chez :

- Les 45-54 ans (81%)
- Les personnes dont le revenu annuel est de 100 000\$ et plus (80%)
- Les répondants non syndiqués (77%)

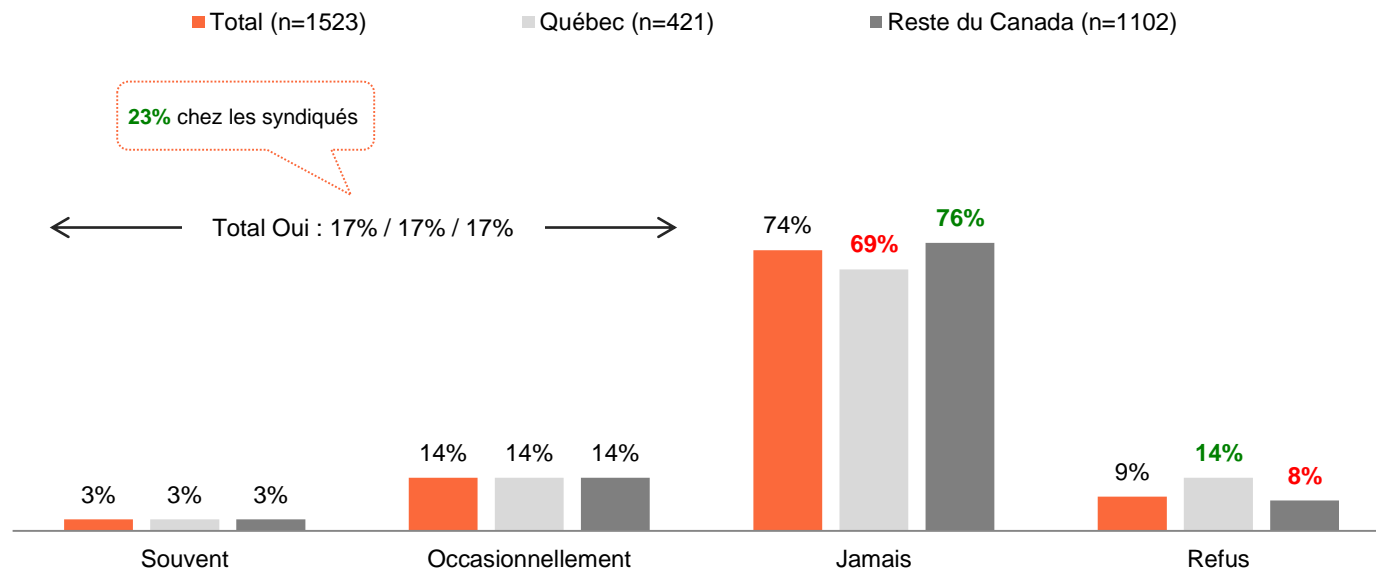
Propos désobligeants à l'égard des personnes trans en milieu scolaire

- Un Canadien sur six (17%) dit avoir été témoin de propos désobligeants à l'égard des personnes trans en milieu scolaire, au cours des 12 derniers mois, 3% affirmant l'avoir été souvent.
 - Cette proportion est significativement supérieure chez les répondants syndiqués (23%), mais est pareille au niveau des résidents du Québec et du reste du Canada.
- Toutefois, étant donné une proportion de « Refus » plus élevée chez les résidents du Québec, on constate une proportion significativement supérieure de résidents du reste du Canada (76%) ayant dit ne jamais avoir été témoin de tels propos en milieu scolaire, comparativement aux Québécois (69%).

QF22_2. Au cours des 12 derniers mois, avez-vous déjà été témoin de propos désobligeants à l'égard des personnes trans?

...en milieu scolaire (à l'école, au cégep, à l'université, etc.)

Base : Tous les répondants



Propos désobligeants à l'égard des personnes trans en milieu scolaire (suite)

QF22_2. Au cours des 12 derniers mois, avez-vous déjà été témoin de propos désobligeants à l'égard des personnes trans?

...en milieu scolaire (à l'école, au cégep, à l'université, etc.)

Base : Tous les répondants

Base : Tous les répondants	Total Canada	Prov. Atl	Québec	Ontario	MB/SK	Alberta	C.-B.
n=	1523	101	421	601	125	125	150
TOTAL OUI	17%	16%	17%	16%	13%	16%	22%
Souvent	3%	3%	3%	3%	2%	4%	4%
Occasionnellement	14%	13%	14%	13%	10%	12%	17%
Jamais	74%	78%	69%	77%	75%	76%	71%
Refus	9%	6%	14%	7%	12%	8%	7%

La proportion de répondants qui ont **souvent** été témoin de propos désobligeants à l'égard des personnes trans en milieu scolaire (à l'école, au cégep, à l'université, etc.) au cours des 12 derniers mois est significativement plus élevée chez :

- Les 25-34 ans (6%)
- Les personnes dont le revenu annuel est de moins de 40 000\$ (6%)
- Les personnes sans emploi (9%)
- Les répondants syndiqués (5%)

La proportion de répondants qui ont **occasionnellement** été témoin de propos désobligeants à l'égard des personnes trans en milieu scolaire (à l'école, au cégep, à l'université, etc.) au cours des 12 derniers mois est significativement plus élevée chez :

- Les 18-24 ans (23%) et les 25-34 ans (18%)
- Les personnes dont le revenu annuel est de moins de 40 000\$ (18%)
- Les étudiants (23%)
- Les répondants syndiqués (18%)

La proportion de répondants qui n'ont **jamais** été témoin de propos désobligeants à l'égard des personnes trans en milieu scolaire (à l'école, au cégep, à l'université, etc.) au cours des 12 derniers mois est significativement plus élevée chez :

- Les hommes (76%)
- Les 45-54 ans (80%)
- Les anglophones (76%)
- Les personnes dont le revenu annuel est de 100 000\$ et plus (84%)
- Les répondants non syndiqués (76%)

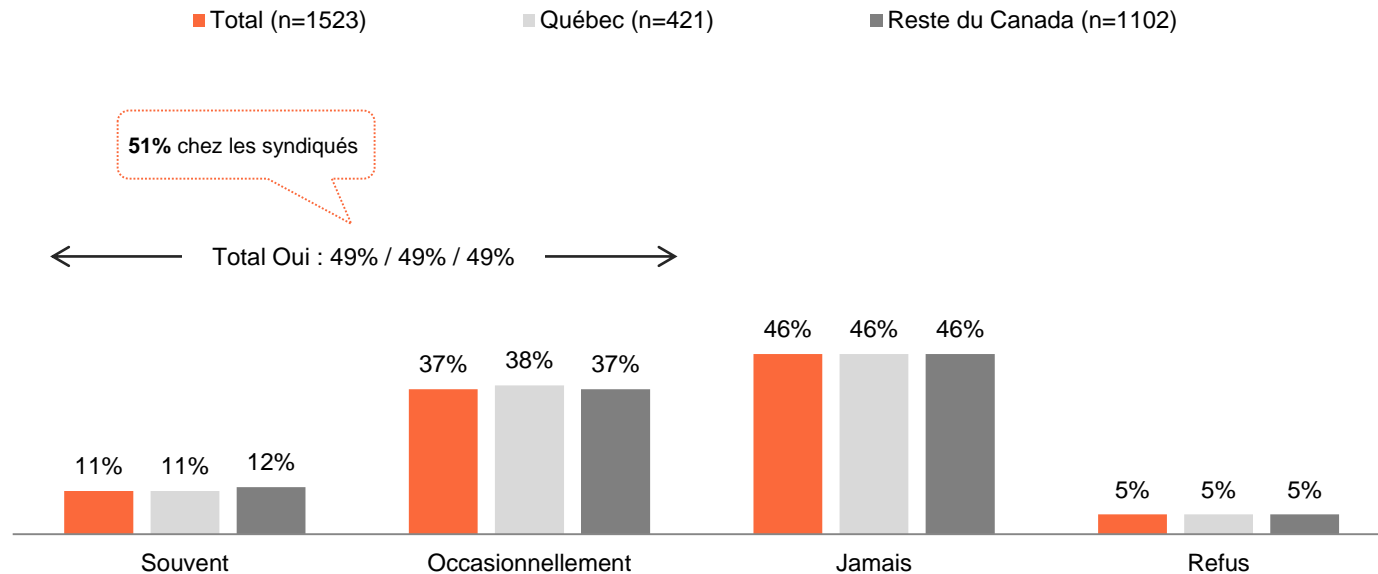
Propos désobligeants à l'égard des personnes trans sur les réseaux sociaux

- Un Canadien sur deux (49%) affirme avoir été témoin de propos désobligeants à l'égard des personnes trans sur les réseaux sociaux, au cours des 12 derniers mois, 11% affirmant l'avoir été souvent.
 - On ne constate aucune différence significative entre les régions ou chez les répondants syndiqués.

QF22_3. Au cours des 12 derniers mois, avez-vous déjà été témoin de propos désobligeants à l'égard des personnes trans?

...sur les réseaux sociaux (Facebook, Twitter, Google+, Tumblr, LinkedIn, etc.)

Base : Tous les répondants



Propos désobligeants à l'égard des personnes trans sur les réseaux sociaux (suite)

QF22_3. Au cours des 12 derniers mois, avez-vous déjà été témoin de propos désobligeants à l'égard des personnes trans?

...sur les réseaux sociaux (Facebook, Twitter, Google+, Tumblr, LinkedIn, etc.)

Base : Tous les répondants

Base : Tous les répondants	Total Canada	Prov. Atl	Québec	Ontario	MB/SK	Alberta	C.-B.
n=	1523	101	421	601	125	125	150
TOTAL OUI	49%	52%	49%	48%	42%	49%	53%
Souvent	11%	16%	11%	11%	11%	11%	13%
Occasionnellement	37%	35%	38%	37%	31%	38%	40%
Jamais	46%	45%	46%	47%	48%	48%	44%
Refus	5%	3%	5%	5%	10%	3%	4%

La proportion de répondants qui ont **souvent** été témoin de propos désobligeants à l'égard des personnes trans sur les réseaux sociaux (Facebook, Twitter, Google+, Tumblr, LinkedIn, etc.) au cours des 12 derniers mois est significativement plus élevée chez :

- Les femmes (13%)
- Les 18-24 ans (24%) et les 25-34 ans (19%)
- Les personnes ayant des enfants mineurs (16%)
- Les personnes dont le revenu annuel est de moins de 40 000\$ (16%)
- Les étudiants (24%) et les personnes sans emploi (26%)
- Les répondants syndiqués (13%)

La proportion de répondants qui ont **occasionnellement** été témoin de propos désobligeants à l'égard des personnes trans sur les réseaux sociaux (Facebook, Twitter, Google+, Tumblr, LinkedIn, etc.) au cours des 12 derniers mois est significativement plus élevée chez :

- Les 18-24 ans (46%) et les 35-44 ans (45%)
- Les professionnels (43%)

La proportion de répondants qui n'ont **jamais** été témoin de propos désobligeants à l'égard des personnes trans sur les réseaux sociaux (Facebook, Twitter, Google+, Tumblr, LinkedIn, etc.) au cours des 12 derniers mois est significativement plus élevée chez :

- Les hommes (49%)
- Les 45-54 ans (55%), 55-64 ans (54%) et les 65 ans et plus (59%)
- Les personnes n'ayant pas d'enfant mineur (48%)
- Les travailleurs manuels (57%) et les retraités (55%)

3. Initiatives prises par le syndicat en matière de diversité sexuelle ou de genre

Initiatives prises par le syndicat : activité de sensibilisation vs. Politique anti-discrimination vs. discussion avec l'employeur

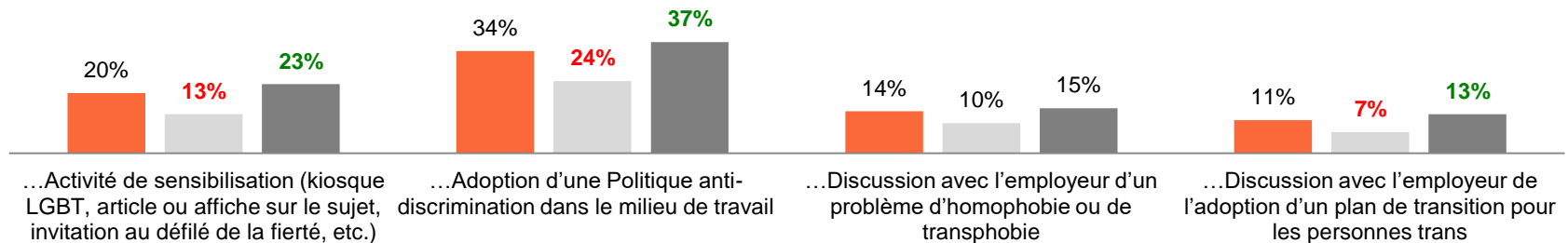
- Globalement, l'adoption d'une Politique anti-discrimination dans le milieu de travail (34%) semble être l'initiative la plus populaire auprès des syndicats canadiens en matière de diversité sexuelle ou de genre.
- Fait intéressant : comparativement aux autres répondants syndiqués canadiens, les syndiqués du Québec semblent moins informés des actions prises par leurs syndicats en matière de diversité sexuelle ou de genre. Ainsi, on observe une proportion significativement moins élevée de syndiqués québécois affirmant que leur syndicat a entrepris la majorité des initiatives ci-dessous :

QF23_1 à QF23_4. Est-ce que votre syndicat a pris les initiatives suivantes en matière de diversité sexuelle ou de genre?

Base : Les répondants qui sont syndiqués

■ Total (n=672) ■ Québec (n=200) ■ Reste du Canada (n=472)

% de répondants dont le syndicat a pris les initiatives suivantes en matière de diversité sexuelle ou de genre



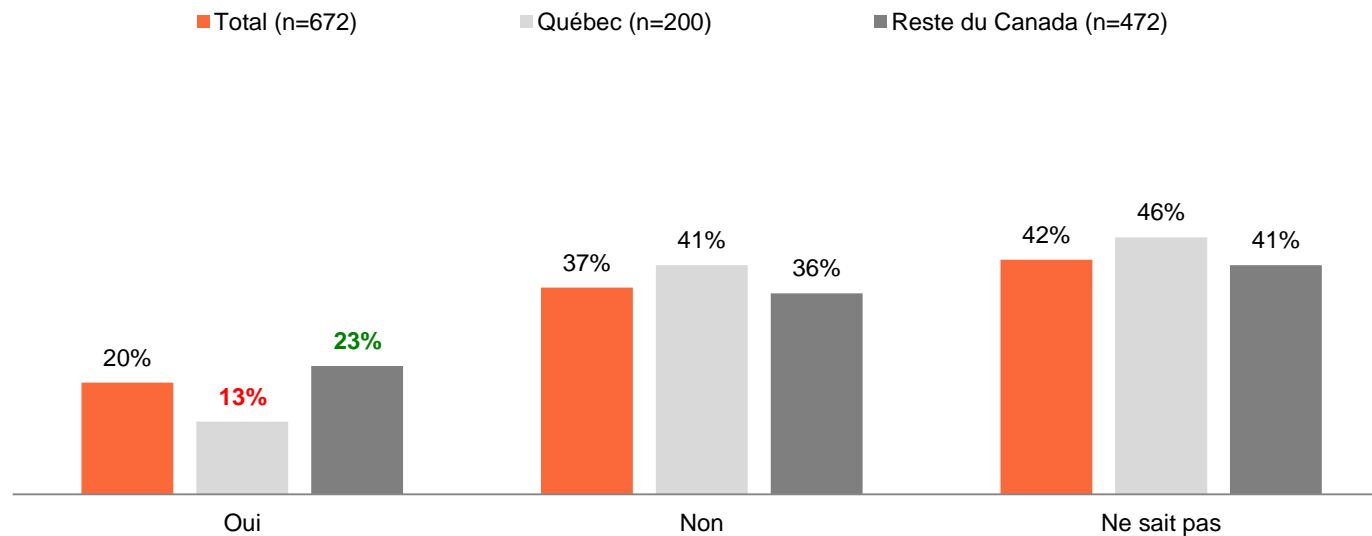
Mise en place d'activité(s) de sensibilisation

- Un Canadien syndiqué sur cinq (20%) affirme que son syndicat a pris l'initiative d'effectuer des activités de sensibilisation en matière de diversité sexuelle ou de genre.
 - Cette proportion est significativement supérieure chez les résidents du reste du Canada (23%) comparativement aux Québécois (13%).

QF23_1. Est-ce que votre syndicat a pris les initiatives suivantes en matière de diversité sexuelle ou de genre?

...Activité de sensibilisation (kiosque LGBT, article ou affiche sur le sujet, invitation au défilé de la fierté, etc.)

Base : Les répondants qui sont syndiqués



Mise en place d'activité(s) de sensibilisation (suite)

QF23_1. Est-ce que votre syndicat a pris les initiatives suivantes en matière de diversité sexuelle ou de genre?

...Activité de sensibilisation (kiosque LGBT, article ou affiche sur le sujet, invitation au défilé de la fierté, etc.)

Base : Les répondants qui sont syndiqués

Base : Les répondants qui sont syndiqués	Total Canada	Prov. Atl	Québec	Ontario	MB/SK	Alberta	C.-B.
n=	672	38	200	253	56	62	63
Oui	20%	21%	13%	18%	20%	30%	30%
Non	37%	46%	41%	38%	32%	36%	31%
Ne sait pas	42%	33%	46%	44%	48%	34%	39%

La proportion de répondants dont le syndicat a mis en place une ou des activité(s) de sensibilisation (kiosque LGBT, article ou affiche sur le sujet, invitation au défilé de la fierté, etc.) en matière de diversité sexuelle ou de genre est significativement plus élevée chez :

- Les résidents de l'Alberta (30%) et de la Colombie-Britannique (30%)
- Les anglophones (23%)
- Les professionnels (31%)
- Les répondants dont la scolarité est de niveau universitaire (31%)

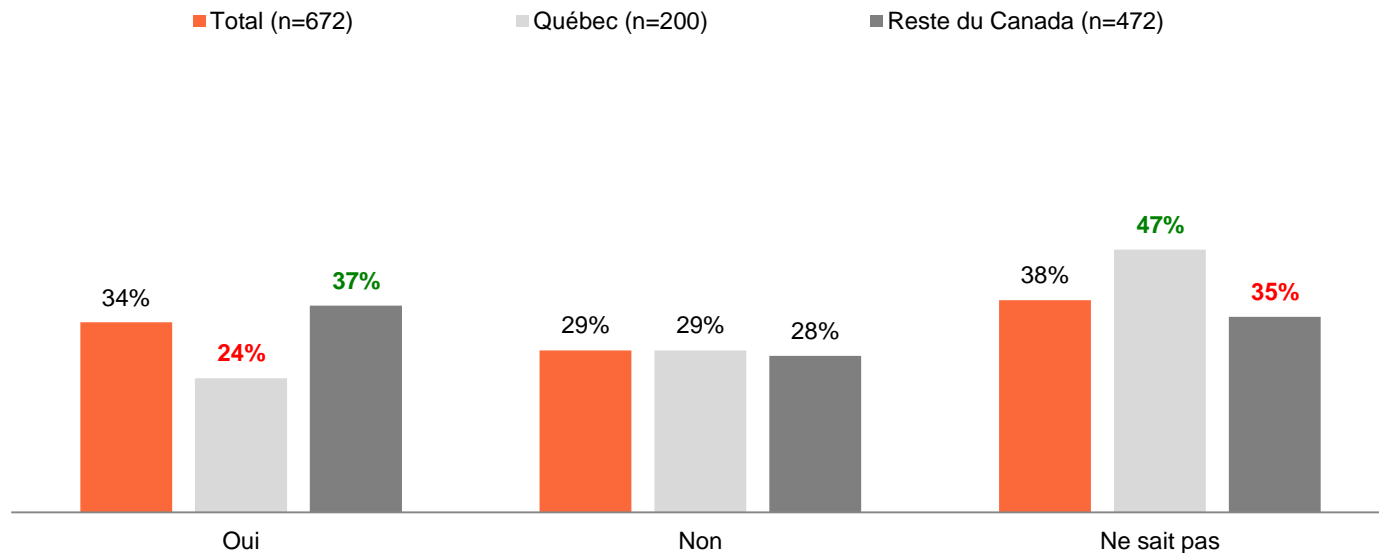
Adoption d'une Politique anti-discrimination dans le milieu de travail

- Le tiers des Canadiens syndiqués (34%) affirment que leur syndicat a pris l'initiative d'adopter une Politique anti-discrimination dans leur milieu de travail en matière de diversité sexuelle ou de genre.
 - Cette proportion est significativement supérieure chez les résidents du reste du Canada (37%) comparativement aux Québécois (24%).

QF23_2. Est-ce que votre syndicat a pris les initiatives suivantes en matière de diversité sexuelle ou de genre?

...Adoption d'une Politique anti-discrimination dans le milieu de travail

Base : Les répondants qui sont syndiqués



Adoption d'une Politique anti-discrimination dans le milieu de travail (suite)

QF23_2. Est-ce que votre syndicat a pris les initiatives suivantes en matière de diversité sexuelle ou de genre?

...Adoption d'une Politique anti-discrimination dans le milieu de travail

Base : Les répondants qui sont syndiqués

Base : Les répondants qui sont syndiqués	Total Canada	Prov. Atl	Québec	Ontario	MB/SK	Alberta	C.-B.
n=	672	38	200	253	56	62	63
Oui	34%	40%	24%	31%	44%	43%	41%
Non	29%	32%	29%	32%	16%	27%	23%
Ne sait pas	38%	28%	47%	37%	40%	30%	36%

La proportion de répondants dont le syndicat a mis en place l'adoption d'une Politique anti-discrimination dans le milieu de travail en matière de diversité sexuelle ou de genre est significativement plus élevée chez :

- Les anglophones (40%)
- Les personnes dont le revenu annuel est de 60 000\$ à 79 000\$ (47%) et de 100 000\$ et plus (42%)
- Les personnes qui travaillent en bureau / ventes / service (43%) ainsi que les professionnels (43%)
- Les répondants dont la scolarité est de niveau universitaire (45%)

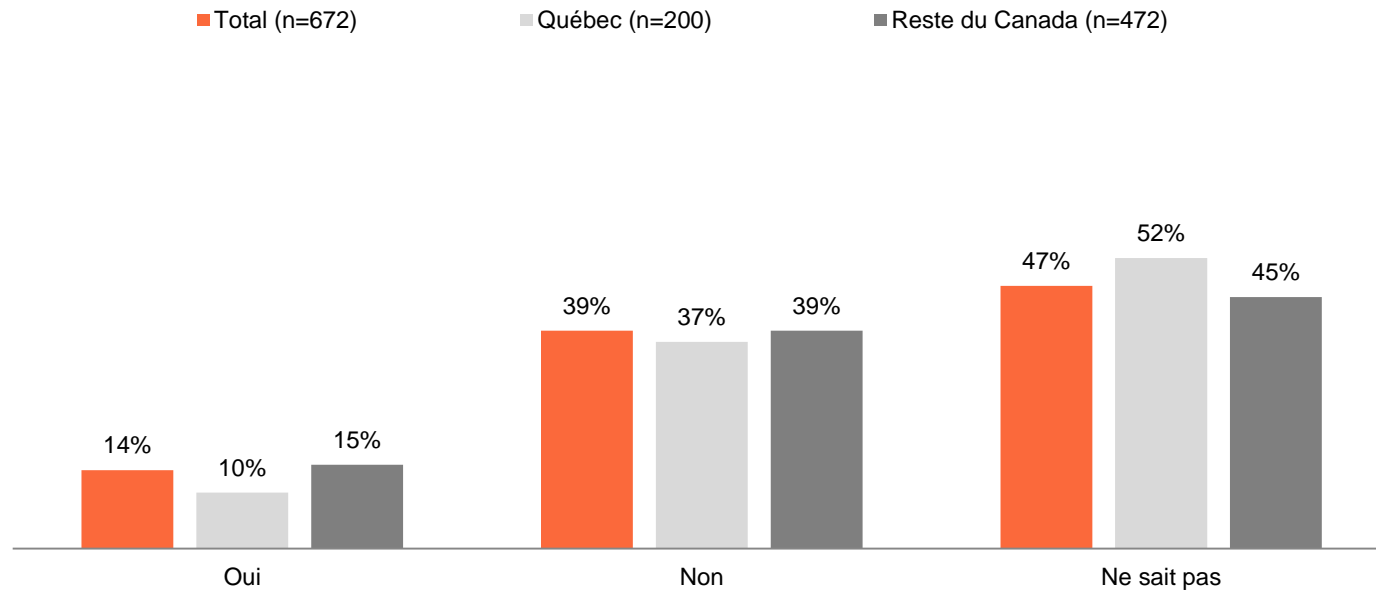
Discussion avec l'employeur d'un problème d'homophobie ou de transphobie

- Un Canadien syndiqué sur sept (14%) affirme que son syndicat a pris l'initiative d'engager des discussions avec l'employeur au niveau d'un problème d'homophobie ou de transphobie.
 - On n'observe aucune différence significative entre le Québec et le reste du Canada.

QF23_3. Est-ce que votre syndicat a pris les initiatives suivantes en matière de diversité sexuelle ou de genre?

...Discussion avec l'employeur d'un problème d'homophobie ou de transphobie

Base : Les répondants qui sont syndiqués



Discussion avec l'employeur d'un problème d'homophobie ou de transphobie (suite)

QF23_3. Est-ce que votre syndicat a pris les initiatives suivantes en matière de diversité sexuelle ou de genre?

...Discussion avec l'employeur d'un problème d'homophobie ou de transphobie

Base : Les répondants qui sont syndiqués

Base : Les répondants qui sont syndiqués	Total Canada	Prov. Atl	Québec	Ontario	MB/SK	Alberta	C.-B.
n=	672	38	200	253	56	62	63
Oui	14%	10%	10%	15%	15%	18%	16%
Non	39%	41%	37%	40%	36%	42%	37%
Ne sait pas	47%	49%	52%	46%	50%	40%	47%

La proportion de répondants dont le syndicat a mis en place une ou des discussion(s) avec l'employeur concernant un problème d'homophobie ou de transphobie est significativement plus élevée chez :

- Les anglophones (18%)
- Les personnes dont le revenu annuel est de 80 000\$ à 99 000\$ (21%)
- Les répondants dont la scolarité est de niveau universitaire (21%)

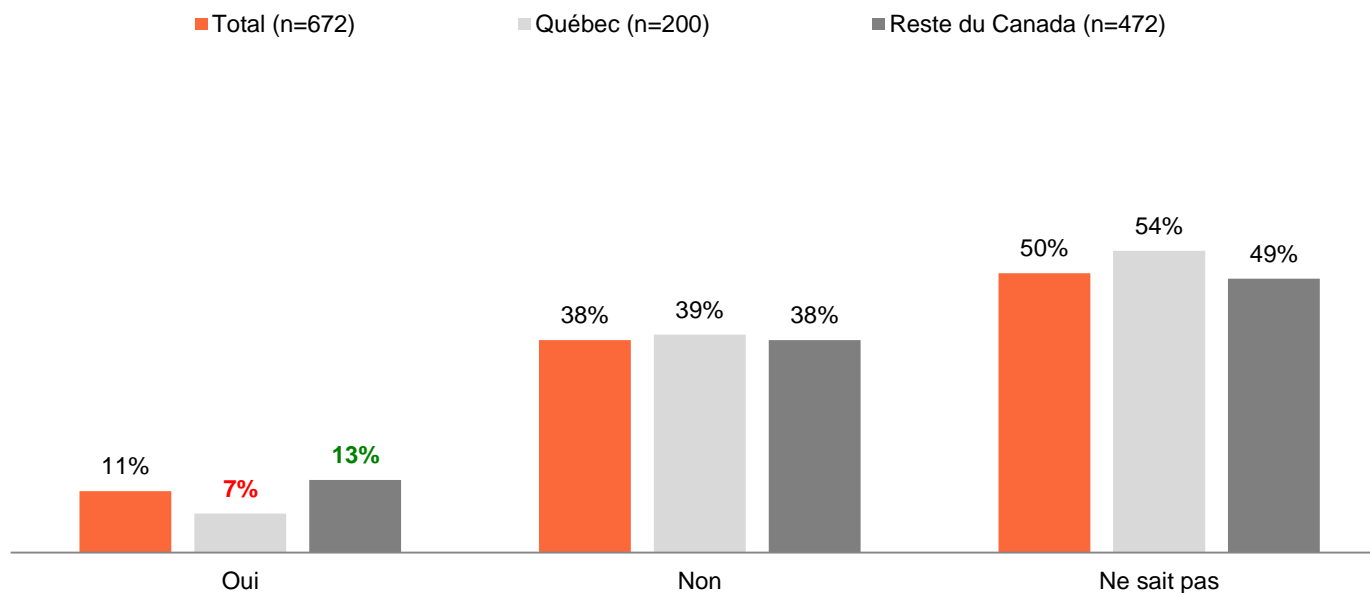
Discussion avec l'employeur d'un plan de transition pour les personnes trans

- Un Canadien syndiqué sur dix (11%) affirme que son syndicat a pris l'initiative d'engager des discussions avec l'employeur au niveau d'un plan de transition pour les personnes trans.
 - Cette proportion est significativement supérieure chez les résidents du reste du Canada (13%) comparativement aux Québécois (7%).

QF23_4. Est-ce que votre syndicat a pris les initiatives suivantes en matière de diversité sexuelle ou de genre?

...Discussion avec l'employeur de l'adoption d'un plan de transition pour les personnes trans

Base : Les répondants qui sont syndiqués



Discussion avec l'employeur d'un plan de transition pour les personnes trans (suite)

QF23_4. Est-ce que votre syndicat a pris les initiatives suivantes en matière de diversité sexuelle ou de genre?

...Discussion avec l'employeur de l'adoption d'un plan de transition pour les personnes trans

Base : Les répondants qui sont syndiqués

Base : Les répondants qui sont syndiqués	Total Canada	Prov. Atl	Québec	Ontario	MB/SK	Alberta	C.-B.
n=	672	38	200	253	56	62	63
Oui	11%	10%	7%	15%	13%	11%	11%
Non	38%	39%	39%	36%	28%	46%	39%
Ne sait pas	50%	52%	54%	49%	59%	43%	50%

La proportion de répondants dont le syndicat a mis en place une ou des discussion(s) avec l'employeur concernant l'adoption d'un plan de transition pour les personnes trans est significativement plus élevée chez :

- Les résidents de l'Ontario (15%)
- Les hommes (14%)
- Les anglophones (15%)
- Les répondants dont la scolarité est de niveau universitaire (17%)

Profil des répondants

Profil des répondants

	TOTAL	
	n=	1523
Sexe		
Homme		48%
Femme		52%
Age		
18-24 ans		12%
25-34 ans		16%
35-44 ans		17%
45-54 ans		20%
55-64 ans		17%
65 ans et plus		19%
Langue		
Francophones		21%
Anglophones		57%
Autre		21%
Scolarité		
Primaire / Secondaire		32%
Collégial		29%
Universitaire		37%
Enfant		
Oui		29%
Non		71%

	TOTAL	
	n=	1523
Région		
Atlantique		7%
Québec		24%
Ontario		39%
Prairies (Manitoba, Saskatchewan)		7%
Alberta		11%
Colombie Britannique		13%
Occupation		
Service / Ventes / Bureau		21%
Travailleur manuel		9%
Professionnel		24%
Au foyer		5%
Étudiant		7%
Retraité		23%
Sans emploi		4%
Revenu du ménage		
-40K\$		24%
40K-59K\$		17%
60K-79K\$		15%
80K-99K\$		12%
100K\$ et plus		17%
Refus		15%

www.leger360.com

Leger

RECHERCHE • STRATÉGIE • CONSEIL